

Tasopalkkajärjestelmän kuvaus

1. Yleistä

Tasopalkkajärjestelmä on käytössä kunta-alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja kunta-alan opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G:n soveltamisalalla.

Rovaniemen kaupungin tasopalkkajärjestelmä perustuu KVTES:n ja OVTES:n sopimusteksteihin. Tämän järjestelmäkuvauksen tarkoitus on kuvata, miten tasopalkkajärjestelmää sovelletaan paikallisella tasolla.

Käyttöönoton jälkeen tarkastellaan järjestelmän laajempaa toimivuutta paikallisessa palkkausryhmässä vuosittain. Palkkaryhmittäin tehtävien sijoittumista osaamisen ja vastuun tasoihin tarkastellaan vähintään kerran neljässä vuodessa, tai useammin, jos niin paikallisesti joku osapuoli esittää.

2. Paikallinen tasokuvaus

Paikallisen tasokuvauksen tärkein tarkoitus on kuvata, mitkä osaamisen ja vastuun tasokriteerit johtavat A-tasoa korkeamman osaamisen ja vastuun tason soveltamiseen.

Uuden tasokuvauksen tai vanhan tasokuvauksen päivityksen vahvistaa päätöksellään henkilöstö- ja hallintojohtaja.

Tasokuvausdokumentti sisältää seuraavat asiat:

- Palkkaryhmän nimi ja tunnus
- Tasokuvauksen viimeisin päivytyspäivä
- Osaamisen ja vastuun tasojen tasopalkat
- Kuvaus palkkaryhmän tehtävistä
 - Perustuu KVTES:n ja OVTES:n osio G:n palkkaryhmäkuvauksiin täydennettynä tarvittaessa paikallisin lisäyksin
- Palkkaryhmään kuuluvia tehtävänimikkeitä (yleisimmät)
- Koulutusvaatimus

- Perustuu KVTES:n ja OVTES:n osio G:n palkkaryhmäkuvauskuusiin täydennettynä tarvittaessa paikallisin lisäyksin
- Palkkaryhmän sovellettavaan OSVA-tasoon vaikuttavat tasokriteerit
 - Sisältäen sekä valtakunnalliset että paikalliset tasokriteerit
 - Tasokriteerien numeroinnin tarkoitus on pelkästään niihin viittaamisen helpottaminen
 - Tasokriteereihin voi liittyä paikallinen soveltamisohje, jonka tarkoitus on selventää, miten kyseistä tasokriteeriä sovelletaan Rovaniemen kaupungilla
- Ehdot OSVA-tason soveltamiselle
 - Jos yksikään tasokriteeri ei toteudu, sovellettava OSVA-taso on A
 - Yhdenkin tasokriteerin toteutuminen nostaa tehtävän automaattisesti B-tasolle
 - Tasokuvaukseen on paikallisesti määriteltä, minkä tasokriteerien täytyminen johtaa C-tason (tai korkeamman) soveltamiseen.

3. Tehtävänkuvaukset

Tehtävänkuvauksia ylläpidetään niiden tehtävien osalta, joissa paikallinen tasokuvaus ei ole riittävän yksityiskohtainen. Tehtävänkuvauksessa kuvataan tehtävän tarkoitus ja keskeiset tehtäväalueet. Tehtävänkuvaukset tulee pitää mahdollisimman tiiviinä ja selkokielisinä siten, että tehtävän substanssia tuntematonkin pystyy ymmärtämään tehtävän sisällön.

Tehtävänkuvauksen merkitys korostuu palkkaryhmän ulkopuolisissa tehtävissä.

4. Tasopalkan määräytyminen ja päätöksenteko

Paikallisiin tasokuvauksiin on määriteltä tasopalkka myös niille OSVA-tasolle, johon kaupungilla ei sijoitu yhtään tehtävää. Mikäli tehtävä siirtyisi sellaiselle OSVA-tasolle, jossa ei aikaisemmin ole ollut yhtään tehtävää, määritellään tasopalkka tarvittaessa uudelleen siirtyneessä tehtävässä edellytettävän osaamisen ja vastuun perusteella.

Tasopalkoista ja tasolisistä päättää henkilöstö- ja hallintojohtaja.

Vahvistetun tasopalkan tai tasolisän täytäntöönpanosta päättää valitseva viran-/toimenhaltija.

Henkilöstö- ja hallintojohtaja päättää tasopalkoista myös seuraavissa tilanteissa:

- Palkkaryhmän ja OSVA-tason vahvistaminen uuteen virkaan tai toimeen, jota vastaavalle tehtävälle ei aiemmin ole vahvistettu palkkaryhmää ja OSVA-tasoa
- Palkkaryhmän ja OSVA-tason vahvistaminen viranhaltijan/työntekijän tehtävien tai ammattiaseman muuttuessa, jos uutta tehtävänkuvaa vastaavalle tehtävälle ei aiemmin ole vahvistettu palkkaryhmää ja OSVA-tasoa
- Tasopalkan määrittely palkkaryhmän ulkopuoliselle tehtävälle (liittyen joko uuteen tehtävään tai tehtävämuutokseen)

Epäselvissä tai tulkintaa vaativissa tilanteissa esihenkilön tai valitsevan viran/toimenhaltijan on oltava yhteydessä henkilöstöpalveluihin.

5. Palkkaryhmien ulkopuoliset tehtävät

Jollei palkkaliitteistä löydy tehtävään sopivaa palkkaryhmää, kyseessä on tehtävä, jota ei sijoiteta palkkaliitteiden palkkaryhmiin. Tehtävää kutsutaan palkkaryhmän ulkopuoliseksi tehtäväksi. Työnantaja päättää tasopalkasta ottaen huomioon sellaiset palkkaryhmät, joita voidaan tehtävien luonteen vuoksi käyttää viiteryhmänä tasopalkkaa määrättäessä.

KVTES:n suositusliitteen 8 mukaisesti tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun tasoihin paikallisten tasokuvausten ja tehtävänkuviin perustuvan arvioinnin mukaisesti. Samankaltaisille tehtäville voidaan määritellä paikallisia ryhmiä, joissa tehtävät sijoitetaan osaamisen ja vastuun mukaisiin tasoihin. Sellaisia tehtäviä, joita ei voida samankaltaisuuden puuttumisen vuoksi sijoittaa mihinkään paikalliseen ryhmään, arvioidaan itsenäisenä tehtävänä.

Ns. yhdistelmätehtävät, joihin sisältyy kahden tai useamman palkkaryhmän tehtäviä, ovat palkkaryhmän ulkopuolisia.

6. Tasolisät

Tasopalkan lisäksi voidaan maksaa euromääräistä tasolisää. Tasolisää on mahdollista käyttää sekä palkkaryhmien mukaisissa tehtävissä ja palkkaryhmien ulkopuolisissa tehtävissä.

6.1. Valtakunnalliset tasolisät

Tasolisä opiskelijan ohjauksesta (KVTES III luku 11 § 5 mom.)

Viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan tasolisää opiskelijan ohjauksesta tässä momentissa tarkemmin määrätyn edellytyksin.

Tasolisä maksetaan nimetyille ohjaajille. Nimetyt ohjaajat toimivat koulutussopimukseen perustuvan opiskelijan tai oppisopimusopiskelijan ohjaajina. Korkeakouluopiskelijoiden pakollisista harjoitteluista maksetaan nimetyille ohjaajalle samantasoista tasolisää kuin vastaavan työmäärän sisältävistä momentissa mainitusta muusta opiskelijan ohjauksesta.

Paikallinen soveltamisohje

- Opiskelijan ohjausta koskeva tasolisä maksetaan määräaikaaisesti oppisopimusjakson, koulutussopimuksen tai korkeakouluopiskelijan pakollisen harjoittelun kestoajalta
 - Jos tasolisä on sidoksissa tiettyyn opiskelijaan ja ko. opiskelijan opiskelu päättyy ennen määräaikaisuuden päättymistä, päättyy myös lisän maksaminen
- Tasolisää ei makseta seuraavissa tapauksissa:
 - jos ohjaaja on johtavassa asemassa tai esihenkilöasemassa,
 - mikäli on kyse tavanomaisiin virka-/työtehtäviin kuuluvista perehdytystehtävistä tai ohjaus on vain vähäistä,
 - jos ohjaajaksi nimetty henkilö saa ohjaustyöstä vastaavan korvauksen jostain muualta esim. yliopistolta,
 - kun kyse on mentorointi- tai tutortyöstä tai
 - kyse on esim. TET-jaksolle tulevien tai TEPPO-oppilaiden ohjauksesta.
- Tasolisän suuruus on ilmoitettu erillisessä tasolisähinnastossa.

Tasolisä lääkeshoidon toteutuksesta (KVTES liite 5 1a §)

1 mom.

Lääkehoitoa toteuttavalle nimetylle lastenhoitajalle/lähihoitajalle maksetaan tasolisää, jonka euromäärä määritellään paikallisesti. Ao. tehtävän suorittaminen vaatii lääkeluvan ja perustuu lääkehoitosuunnitelmaan. Tasolisän maksamisen edellytyksenä on, että henkilöllä on lääkelupa.

2 mom.

Varhaiskasvatuksen työntekijä esimerkiksi omassa kodissaan työskentelevä perhepäivähoitaja tai koulun/oppilaitoksen koulunkäynninohjaaja voi toteuttaa lapselle lääkärin määräämää lääkeshoittoa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen.

Momentin mukaista tasolisää maksetaan ainoastaan, jos yksikössä ei ole lääkeluvallisia lähihoitajia.

Turvallinen lääkehoito – Opas lääkehoitosuunnitelman laatimiseen (STM):

Varhaiskasvatus:

Lääkehoidon organisointi varhaiskasvatuksessa tapahtuu suunnitelmallisesti edeten kunnan tasolta yksikkökohtaisesti aina lapsikohtaiseen lääkehoitosuunnitelmaan saakka. Lääkehoitoon osallistuvien henkilöiden osaaminen ja saatavilla olo varmistetaan koko yksikön toiminta-ajan, silloin kun siellä on lääkehoitoa tarvitseva lapsi. Huoltajien, varhaiskasvatuksen henkilöstön ja lapsen hoidosta vastaavan lääkärin (tai lääkärin valtuuttaman muun terveydenhuollon ammattihenkilön) kanssa sovittu lääkehoidon toteutus ja toteutuksesta vastaava henkilö (ja varahenkilö) kirjataan lapsen varhaiskasvatussuunnitelmaan. Osaamisessa ja saatavilla olossa on huomioitava henkilökunnan ennakkoimattomat poissaolot ja niihin liittyvät sijaisjärjestelyt. Käytännössä se tarkoittaa sitä, että henkilöstössä täytyy olla useampia ammattihenkilöitä, jotka voivat toteuttaa lääkehoitoa.

Koulut:

Työntekijä, jonka tutkintoon ei ole kuulunut lääkehoidon opintoja, voi toteuttaa lääkärin oppilaalle määräämää, luonnollista tietä annettavaa tai ihon alle pistettävää lääkehoitoa. Tällöin lääkehoidon toteuttaminen perustuu työntekijän suostumukseen, perehdytykseen, lisäkoulutukseen ja osaamisen varmistamiseen, sekä työnantajan myöntämään lapsi- ja lääkekohtaiseen lupaan. Silloin kun lääkitseminen on työnantajan hyväksymää toimintaa, siihen liittyvä vastuu ja mahdolliset vahingonkorvauskysymykset ratkaistaan samoin periaattein kuin koulutyössä yleensäkin.

Paikallinen soveltamisohje:

- 1. momentissa tarkoitetaan vaativaa lääkehoitoa, jota eivät voi tehdä muut kuin lähihoitajataustaiset työntekijät. Esimerkiksi: mahaletkulla annettava lääkitys tai muuten kuin suun kautta annettavat lääkkeet.
- 1. momentin mukaisesti tasolisä maksetaan lapsen lääkehoitosuunnitelmassa ja varhaiskasvatussuunnitelmassa mainitulle lääkeluvalliselle lastenhoitajalle tai lähihoitajalle.
- 2. momentin mukaisesti tasolisä maksetaan ei-lähihoitajataustaiselle työntekijälle, jos yksiköstä ei löydy lääkeluvallista lähihoitajaa. Tällöin lääkehoidon säännöllinen toteuttaminen perustuu työntekijän perehdytyksen ja osaamisen varmistamiseen. Lisä voidaan maksaa myös, jos lääkehoitoa antaa

ei-lähihoitajataustainen työntekijä sen vuoksi, että yksikössä työskentelevä lääkeluvallinen lähihoitaja on estynyt esim. poissaolon, työvuorojärjestelyjen tai työmäärän vuoksi.

- Varhaiskasvatuksen työntekijät voivat toteuttaa lääkehoitoa, mikäli heillä on siihen riittävä koulutus ja kun työnantaja on varmistanut työntekijöiden lääkehoidon osaamisen. Mikäli työntekijän tutkintoon ei ole sisältynyt lääkehoidon koulutusta, täytyy työntekijälle järjestää koulutusta ennen lääkehoitoon osallistumista.
- Kaikkien lääkehoitoon osallistuvien työntekijöiden osaaminen pitää varmistaa ja heillä täytyy olla Turvallinen lääkehoito -oppaan mukaisesti lääkelupa.
- Lääkehoidon antaminen perustuu työntekijän suostumukseen.
- Jos lääkehoidon antaminen kuuluu henkilön tehtäviin vakituisesti, tasolisä maksetaan toistaiseksi voimassa olevana.
 - Toistaiseksi voimassa oleva tasolisän maksaminen loppuu 8 viikon kuluttua työnantajan antamasta ilmoituksesta.
 - Tasolisä voidaan maksaa myös määräaikaisena, mikäli lääkehoidon antaminen kuuluu henkilön tehtäviin määräaikaisesti.
- Tasolisän suuruus on ilmoitettu erillisessä tasolisähinnastossa.

6.2. Paikalliset tasolisät

Valtakunnallisten tasolisien lisäksi maksettavista paikallisista tasolisistä soveltamisohjeineen ylläpidetään erillistä tasolisähinnastoa.